



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO: **PICCIRIDDI**

Codice progetto: PTCSU0029424012204NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, dello sport, del turismo sostenibile e sociale

Area di intervento: 05 – Servizi all'infanzia

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto vuole contribuire al miglioramento della vita dei minori per promuovere il valore propulsivo dell'educazione, prevenire il rischio o contrastare fenomeni di marginalità, esclusione e devianza, potenziando la qualità dei servizi in favore dei minori e a sostegno delle famiglie.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il volontario rappresenta la socializzazione e l'educazione attraverso le relazioni umane.

L'operatore volontario in servizio civile diventa il "fratello maggiore" instaurando un rapporto relazionale ed empatico con il minore; quest'ultimo potrà beneficiare della vicinanza accanto a sé di una figura amicale, appositamente messa in ascolto ai suoi bisogni.

I compiti assegnati ai volontari in servizio civile saranno:

- Conoscenza e presa di coscienza delle attività
- Riunioni di equipe periodiche
- Incontri con il personale
- Organizzazione di attività mirate al coinvolgimento attivo dei genitori e dei minori
- Incontri di formazione/informazione
- Promuovere attività di collaborazione nelle attività di crescita e di apprendimento tra i minori;
- Ideazione ed animazione di attività socio-educative
- Organizzazione attività di sensibilizzazione
- Conoscenza e socializzazione coi minori
- Attività di accudimento dei minori e attività correlate
- Organizzazione di attività ludico-ricreative (vari laboratori)

Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

Le medesime attività saranno svolte anche dagli operatori volontari GMO senza alcuna limitazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:		
<i>Ente a cui fa riferimento la sede</i>	<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>
SU00294A10 - ASSOCIAZIONE EOS	184490 - Associazione Eos	VITTORIA (RG)
SU00294 - ASSOCIAZIONE SERVIZI OCIVILE E SOSTEGNO DISABILI A.S.SO.D. ONLUS	189729 - Assod Suore Ragusa	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189317 - Asilo Nido Palazzello I	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189318 - Asilo Nido Palazzello II	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189320 - Asilo Nido "San Giovanni"	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189322 - Asilo Nido "G.B.Marini"	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189321 - Asilo Nido "Patro"	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189319 - Asilo Nido "Ex O.N.M.I."	RAGUSA (RG)
SU00427A12 - ASSOCIAZIONE ZELOS ONLUS	197789 - Zelos Onlus	ACIREALE (CT)
SU00427A25 - AD MAIORA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	212079 - La Tribu' Dei Cucu'	LENTINI (SR)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
 numero posti: **26, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. operatori volontari per sede</i>
184490 - ASSOCIAZIONE EOS	VITTORIA (RG)	Via Giuseppe Di Vittorio Snc	4 di cui 1 GMO
189729 - ASSOD SUORE RAGUSA	RAGUSA (RG)	Via Esperanto 40	4 di cui 1 GMO
189317 - ASILO NIDO PALAZZELLO I	RAGUSA (RG)	Via Lorenzo Perosi 5	2 di cui 1 GMO
189318 - ASILO NIDO PALAZZELLO II	RAGUSA (RG)	Via Lorenzo Perosi 7	2 di cui 1 GMO
189320 - Asilo Nido "SAN GIOVANNI"	RAGUSA (RG)	Via Ecce Homo 98	2 di cui 1 GMO
189322 - Asilo Nido "G.B. MARINI"	RAGUSA (RG)	Via Montereio 2	2
189321 - Asilo Nido "PATRO"	RAGUSA (RG)	Via Enrico De Nicola Snc	2
189319 - ASILO NIDO "Ex O.N.M.I."	RAGUSA (RG)	Via Giosue'carducci 236	2
197789 - ZELOS ONLUS	ACIREALE (CT)	Corso Umberto I 192	2 di cui 1 GMO
212079 - LA TRIBU' DEI CUCU'	LENTINI (SR)	Piazza Degli Studi 2	4 di cui 1 GMO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica, al monitoraggio e al tutoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU e/o il pass identificativo.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali visite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Giorni chiusura sede: festa patronale (diversa per ogni singola sede).

N° Ore di Servizio settimanale: 25
N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri di selezione dell'ente proponente il programma

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE - VIA MATTEOTTI 61 - RAGUSA

-EX CERICA - C. DA CAVA SORCIARO - PRIOLO GARGALLO (SR)

-CASA VOLONTARIATO LIBRINO - VIA CASTAGNOLA 4 - CATANIA

-CSVE ACIREALE - VIA ARANCI, ACIREALE (CT)

-CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, 6/7 - ISPICA (RG)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio, permettendo al giovane l'acquisizione di competenze sfruttabili nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO

1. SICUREZZA

2. SOSTEGNO E CURA ALL'INFANZIA E LAVORO DI GRUPPO

3. NOZIONI DI DIRITTO

4. NOZIONI DI PEDAGOGIA

5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **72 Ore**

Entro il 90° giorno: 50 ore - Entro il terz'ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

-SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE - VIA MATTEOTTI 61 - RAGUSA

-EX CERICA - C. DA CAVA SORCIARO - PRIOLO GARGALLO (SR)

-CASA VOLONTARIATO LIBRINO - VIA CASTAGNOLA 4 - CATANIA

-CSVE ACIREALE - VIA ARANCI, ACIREALE (CT)

-CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, 6/7 - ISPICA (RG)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

INSIEME SI CRESCE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **7** (*suddivisi nelle varie sedie di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI*).

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **2 MESI** (*Durante gli ultimi mesi di servizio*)
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Gli OV, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Ispica, 19/12/2024



ASSOCIAZIONE Serviziocivile e Sostegno Civile
AS.S.O.D. - onlus
ISPICA (RG)
IL PRESIDENTE
Dott. Paolo Santoro